



陕煤集团
SHANMEI GROUP

浙江尤夫高新纤维股份有限公司
ZHEJIANG UNIFULL INDUSTRIAL FIBRE CO.,LTD.

2023

环境、社会及 公司治理 (ESG) 报告

目录 CONTENTS

关于尤夫	02
公司简介	02
发展历程	04
2023 绩效	06
ESG 管理	07
利益相关方沟通	08

附录	66
关键绩效表	66
指标索引	68
关于本报告	72

01 规范治理 共筑发展基石

公司治理	12
党建治理	15
内控管理	17
反腐倡廉	18
反垄断与公平竞争	20
知识产权	20
信息安全	22
数智驱动	23

02 清洁低碳 共筑蓝天白云

绿色创新	26
环境管理	30
双碳管理	33
污染防治	37
资源利用	43

03 和谐共赢 共创社会价值

质量管理	46
客户服务	48
和谐职场	50
职业健康与安全	59
可持续供应链	64
社区公益	65

关于尤夫

公司简介

公司概况

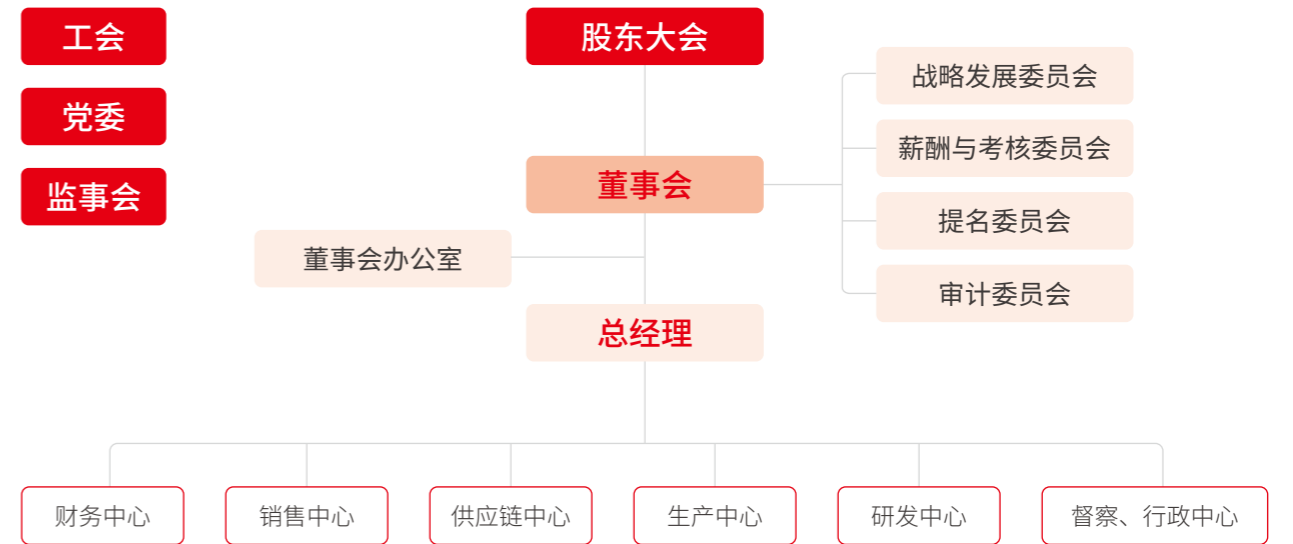
尤夫股份成立于 2003 年，2010 年 6 月在深交所上市，是一家专业从事高性能聚酯工业丝、聚酯浸胶线绳、输送带浸胶帆布、浸胶帘子布及 PVC 天花软膜生产、销售和研发的国家高新技术企业。

公司是国内唯一一家聚酯全产业链的生产企业。高性能差别化涤纶工业丝年产能 30 万吨，全球排名第三；浸胶线绳年产能 7,000 吨，是全球最大的聚酯浸胶线绳生产企业；浸胶帆布、浸胶帘子布年产能 24,000 吨，是浸胶骨架材料行业龙头骨干企业；PVC 功能软膜年产能 20,000 吨，是 PVC 膜材行业新兴骨干企业。

历经多年的蓬勃发展，公司先后获得国家高新技术企业、浙江省创新型试点企业、浙江省百强创新企业等荣誉称号。

2022 年，尤夫股份正式成为陕煤集团旗下的新材料公司。公司继续以工业丝为基础，向高性能特种纤维延伸转型，并从产品全生命周期的角度布局聚酯纤维的回收再生技术，把公司打造成全球高性能纤维龙头企业。

组织架构



发展历程

2003 年 10 月

- 浙江尤夫高新纤维股份有限公司的前身——浙江尤夫工业纤维有限公司成立

2004 年 11 月

- 正式建成投产，涤纶工业丝产能 1.2 万吨

2005 年

- 加捻车间投入生产

2006 年 3 月

- 通过 ISO9001、ISO14001 质量、环境管理体系认证

2006 年 8 月

- 牵伸卷绕 E、F 线投入正式运行

2008 年 6 月

- 牵伸卷绕 G、H 线投入正式运行

2008 年 9 月

- 新 SSP 塔投产

2008 年 12 月

- 完成股改，变更设立浙江尤夫高新纤维股份有限公司

2009 年

- 新线投产，涤纶工业丝产能提升至 5 万吨

2009 年 10 月

- 公司将产业链延伸至下游产业用纺织品领域，与润炜有限公司投资设立了控股子公司浙江尤夫科技工业有限公司，专业从事浸胶帆布和帘子布产品的研发、生产和销售

2010 年 3 月

- 浙江尤夫高新纤维股份有限公司顺利通过了中国证监会浙江监管局的上市辅导验收

2010 年 6 月

- 尤夫股份在深圳证券交易所成功上市，股票代码 002427

2010 年 11 月

- 尤夫工业园正式奠基

2011 年 9 月

- 通过 ISO14001 环境管理体系复审并换证，浸胶线绳产品开始投产年产 7,000 吨

2012 年

- 涤纶工业丝产能从 5 万吨提升至 7 万吨，年产 20 万吨直纺差别化工业丝项目建设
- 通过 TSI6949 汽车行业质量管理体系认证

2013 年

- 涤纶工业丝产能从 7 万吨提升至 27 万吨，年产 20 万吨熔体直纺项目的增粘项目建设，公司成立十周年

2015 年 1 月

- 为树立积极、专业且值得信赖的企业形象，同时为员工创造一个高效、有序且舒适的工作环境，全面推行 5S 管理

2016 年

- 公司建设浙江省尤夫高分子材料重点企业研究院

2017 年

- PVC 软膜项目开始建设

2019 年 9 月

- PVC 软膜项目成功试产

2020 年 12 月

- 成功举行新锅炉项目点火仪式，为增产提效取得了良好开端，为后续清洁化生产奠定了坚实的基础

2022 年

- 陕煤集团成为尤夫股份实际控制人，尤夫股份正式成为陕煤集团旗下新材料公司

2023 年

- 通过 ISO45001 职业健康安全管理体系认证

2024 年

- 通过 GBT29490 知识产权管理体系认证
- 通过 GRS 全球回收标准认证
- 超高分子量聚乙烯纤维新材料项目开始建设
- 橡胶骨架新材料项目开始建设

2023 绩效



ESG 管理

公司将可持续发展理念融入日常运营与管理，积极履行社会责任，建立系统的 ESG 管理体系，设立 ESG 管理委员会，下设 ESG 工作小组，形成层次分明、职责明确的管理架构，筑牢公司可持续发展根基。

ESG 管理委员会

ESG 管理委员会职责

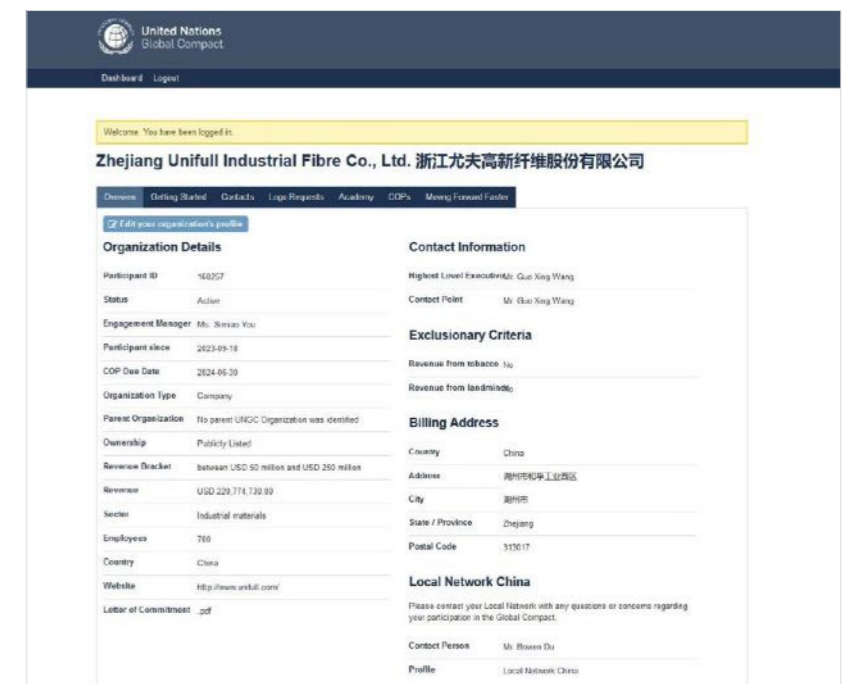
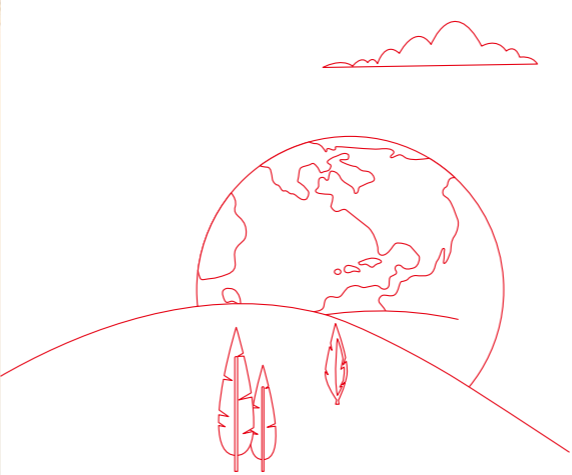
- 制定并更新、审批、监督公司 ESG 战略与目标，提出改进建议，推动 ESG 管理水平的提升。
- 加强与外部组织、合作伙伴和利益相关方的沟通与合作，共同推动 ESG 事业的发展。

ESG 工作小组

ESG 工作小组职责

- 制定具体的 ESG 工作计划和实施方案，并组织协调各部门开展 ESG 工作，确保各项任务按时完成。
- 收集、整理和分析 ESG 数据，编制 ESG 报告，为决策提供依据。
- 定期开展 ESG 培训和宣传活动，提高员工的 ESG 意识和能力。
- 及时向 ESG 管理委员会报告工作进展和存在的问题，提出解决方案。

报告期内，公司正式加入联合国全球契约组织（UNGC），承诺支持 UNGC 关于人权、劳工、环境和反腐败四个领域的十项原则，以实际行动践行可持续发展理念。



公司正式成为 UNGC 会员

利益相关方沟通

公司关注运营对各利益相关方产生的影响，构建高效沟通及反馈机制，及时了解各利益相关方的诉求和期待，以求共同发展、共享共赢。

利益相关方	关注议题	沟通与回应
 政府与监管机构	<ul style="list-style-type: none"> • 合规经营 • 经济绩效 • 反腐倡廉 • 能源与温室气体管理 	<ul style="list-style-type: none"> • 公文往来 • 监督检查 • 信息披露
 股东和投资者	<ul style="list-style-type: none"> • 经济绩效 • 公司治理 • 创新研发 	<ul style="list-style-type: none"> • 股东大会 • 信息披露
 客户	<ul style="list-style-type: none"> • 产品质量与安全 • 创新研发 • 信息安全及隐私保护 	<ul style="list-style-type: none"> • 质量管理 • 客户服务 • 满意度调查 • 信息安全管理
 员工	<ul style="list-style-type: none"> • 员工权益与福利 • 职业健康与安全 • 员工培训与发展 	<ul style="list-style-type: none"> • 沟通平台 • 工会与职代会 • 员工培训
 供应商及合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> • 供应链管理 • 行业合作 • 创新研发 	<ul style="list-style-type: none"> • 供应商评估 • 交流与培训 • 行业活动
 公众及社区	<ul style="list-style-type: none"> • 信息披露 • 社区公益 	<ul style="list-style-type: none"> • 信息披露 • 交流采访 • 社区活动

实质性议题分析

为持续提升 ESG 管理水平，公司开展调研与运营影响分析，识别出对公司和利益相关方均有重要影响的实质性议题，作为公司 ESG 管理和报告披露的重点。





规范治理 共筑发展基石

理念

尤夫股份始终将公司治理放在重要位置，建立健全内控制度，确保企业运作透明、高效；积极落实反腐倡廉政策，营造公平公正的工作氛围；重视知识产权，保护创新成果，保障技术成果不被侵害；将信息安全作为企业的生命线，确保数据安全，防范各类网络风险；注重数智驱动，运用先进技术优化决策过程，推动业务发展。

我们的行动

- 公司治理
- 内控管理
- 反腐倡廉
- 反垄断与公平竞争
- 知识产权
- 信息安全
- 数智驱动

响应的 SDGs



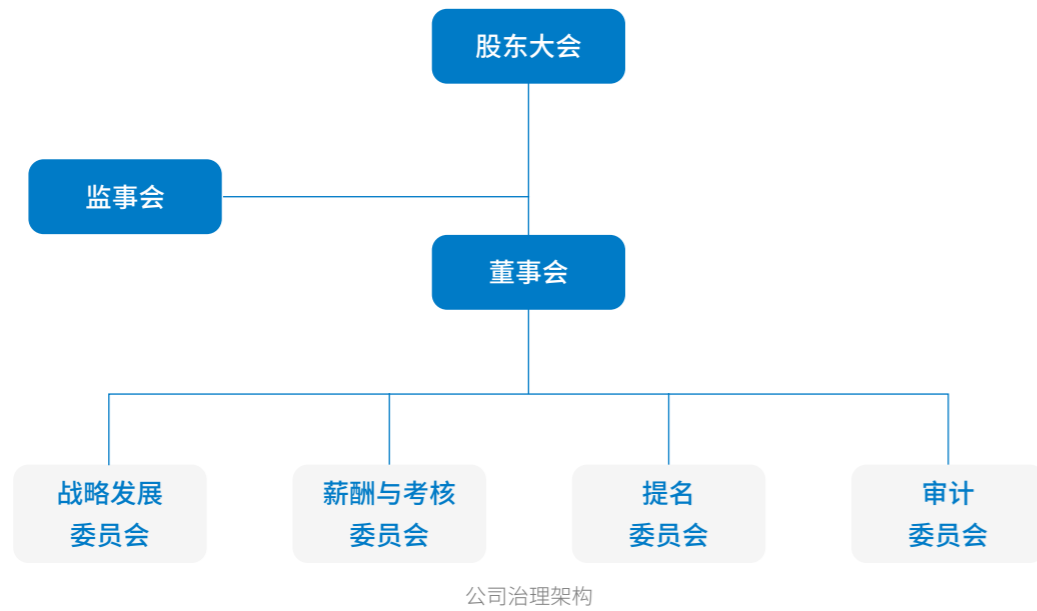
01

公司治理

公司治理

治理体系

公司严格遵守《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》等法律法规和相关规范性文件要求，设立股东大会、董事会、监事会、管理层“三会一层”的现代企业组织制度和运行机制，持续开展公司治理活动。其中，公司董事会下设战略发展委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会与审计委员会，各专门委员会各司其职，协调运转，有效制衡，切实保障全体股东及债权人的合法权益。



股东大会是公司的权力机构。股东大会分为年度股东大会和临时股东大会，其中年度股东大会每年召开一次，于上一个会计年度结束后的六个月内举行。股东大会主要职权包括决定公司的经营计划和投资计划，选举和更换非由职工代表担任的董事、监事，决定有关董事、监事的报酬事项，审议批准董事会、监事会的报告和公司的年度财务预算方案、决算方案等。

报告期内

召开股东大会会议
6次

董事会会议
11次

监事会会议
4次



董事会成员

公司按照《公司章程》规定提名和任免董事会和监事会成员，公司董事由股东大会选举或更换，任期三年，任期届满可连选连任。董事在任期届满以前，股东大会不能无故解除其职务。公司根据规定的董事议事程序召开董事会会议，董事会会议应有过半数的董事出席方可举行。

为持续提升合规水平，公司鼓励董事进行专业技能提升，宣贯法律及监管文件的更新，鼓励所有董事参与内部政策、行为准则及证券市场法律法规等合规培训。

同时，公司建立了公正、有效的高级管理人员绩效评价标准和激励约束机制，公司高级管理人员实行基本年薪与年终绩效考核相结合的薪酬制度。

报告期内

董事会由 7 名董事组成	其中独立董事 3 人	非独立董事 4 人	
女性董事 2 人	占比 28.57%	男性董事 5 人	



信息披露管理

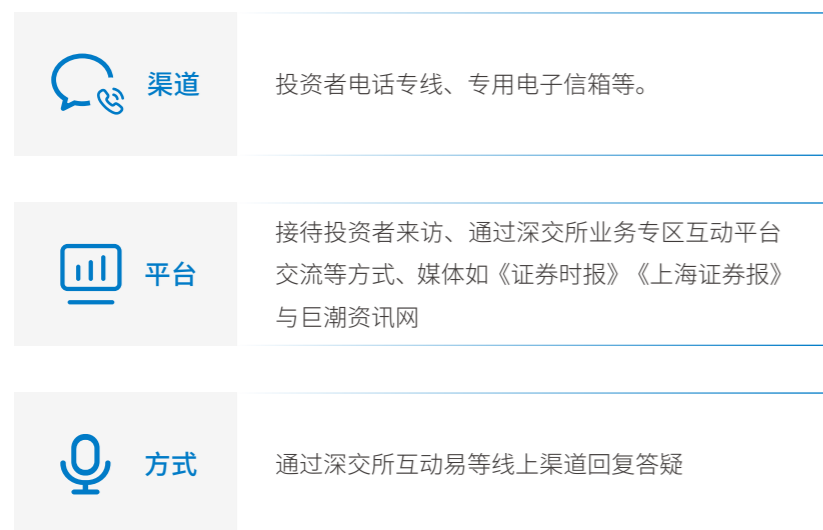
报告期内，公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》和《深圳证券交易所股票上市规则》等相关法律、法规以及公司《信息披露管理制度》的要求，真实、完整、准确、及时地披露相关信息，公平对待所有投资者，与所有投资者保持良好的沟通，确保全体股东有平等的机会获取信息。同时，为提高年报信息披露的质量和透明度，根据有关法律、法规规定，公司结合公司实际情况，制定《年报信息披露重大差错责任追究制度》，约定责任追究的处理流程，责任追究的形式及种类，用制度保障信息披露的准确性。



投资者关系管理

公司高度重视与投资者之间的信息沟通，根据《公司法》《证券法》《上市公司与投资者关系工作指引》、深圳证券交易所《股票上市规则》《上市公司投资者关系管理指引》《公司章程》及其他有关法律、法规的规定，结合公司实际情况，制定《投资者关系管理制度》，开展投资者管理活动，不断提高公司信息透明度。

公司注重与投资者沟通交流，采用多种方式与投资者进行沟通。



党建治理

公司始终坚持以党建凝聚人心，助推企业高质量发展，学习贯彻落实党的二十大精神，推动习近平新时代中国特色社会主义思想在公司落地。公司党支部成立于 2010 年 12 月，公司设有党委书记 1 名，组织委员 1 名，宣传委员 1 名，现有党员 41 名，曾获市级“双强”非公企业、市级五星级两新党组织等荣誉称号。



先进企业党组织荣誉称号



案例 

党员赴安吉余村参观学习

公司党支部组织全体党员赴“两山”理论诞生地——安吉余村，开展了主题党日活动。支部党员首先参观了余村文化礼堂，深入了解余村的发展历程和乡土人情，同时观看了习近平总书记“绿水青山就是金山银山”的专题纪录片，详细了解这一科学论断的深刻内涵。支部一行沿着习近平总书记走过的村路，实地参观学习了绿色生态的村镇建设，近距离了解余村坚定不移走绿色发展之路，建设中国美丽乡村的各项举措。



安吉余村参观学习合影

案例 

新四军苏浙军区纪念馆调研学习活动

公司开展新四军苏浙军区纪念馆学习调研活动，深入学习“铁的信念，铁的意志，铁的团结，铁的纪律，铁的作风”新四军铁军精神。在“铁军精神”的光芒照耀下干在先、走在前，继承红色基因，贡献尤夫力量。



新四军苏浙军区纪念馆学习调研活动合影



内控管理

公司已经建立了《内部审计制度》，设置了独立的内部审计部门，并配有专职审计人员，内审部门在董事会审计委员会指导下独立开展工作。内审部对控股子公司、募集资金、重大投资等情况进行了内部控制，在公司经营内控管理方面的工作上降低了公司的经营风险，起到了较好的风险防范作用。



内部控制流程优化

- 升级并完善全面预算管理制度
- 升级并完善固定资产清理制度
- 升级并完善工程管理制度
- 优化采购招投标流程制度



内部管理系统升级优化

- 优化业务流程
- 升级系统防火墙防盗网



内部监管力度

- 组织成立内审部门
- 开展并实施对 2023 年的内部控制合规性、有效性专项审计

反腐倡廉

制度体系建设

公司始终坚持廉政建设，坚持营造廉洁高效的工作氛围，制定《公司廉政建设管理标准》，营造廉洁高效的工作氛围，规范员工行为，保护员工在工作中不受不正当利益的诱导。根据《公司廉政建设管理标准》规定，由公司审计部开展反腐倡廉工作，依法行使纪检监察的职责。

运行机制建设

为进一步深化党风廉政教育，引导广大员工增强廉洁自律意识，切实促进员工转变作风、遵纪守法、廉洁从业，使反腐倡廉工作“永远在路上”，制定《反腐倡廉倡议书》。

同时，公司坚持诚信经营，恪守商业道德，遵守业务所在地所有适用的反商业贿赂法律法规，对商业腐败行为持“零容忍”态度，尤夫确保反商业贿赂合规，制定《尤夫合作伙伴诚信经营与廉政建设政策声明》。

建立健全投诉与举报机制

公司建立完善的投诉举报机制，设置畅通的投诉举报渠道，接受线上邮件和线下信箱举报。同时，公司保护举报人人身安全、不公开暴露举报人身份，对举报人的姓名、家庭住址等有关情况及举报的内容严格保密。



签署反贿赂 / 反腐败承诺书

公司贯彻落实《反贿赂 / 反腐败承诺书》，加强从源头上预防和治理腐败，坚持标本兼治，完善制度建设，对重要部位、重要环节人员廉洁从业情况进行真实记录。

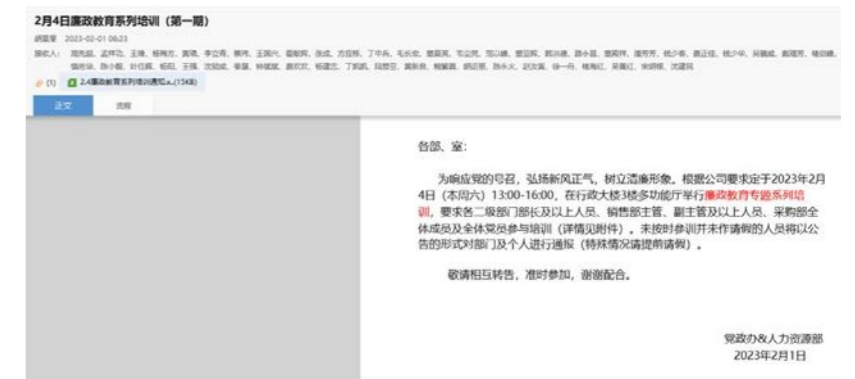
廉洁文化建设

为持续提高公司内部道德合规意识，确保合规运营，形成廉洁氛围，公司开展反腐败、反舞弊等道德合规培训活动，实现道德教育普及化、常态化。

案例

廉政教育专题系列培训

为响应党的号召，弘扬新风正气，树立清廉形象。报告期内，公司举行三期廉政教育专题系列培训，参与员工 258 人次，累计培训 1,161 小时。



2023 年 2 月 4 日第一期廉政教育专题系列培训通知

报告期内

公司管理层及各职能部门
廉洁培训员工覆盖率

100%



公告

关于“扬清风正气，创廉洁尤夫”活动阶段性成果及相关事宜公告

公告版块：人事公告 发布部门：人力资源部 阅读量：321
发布时间：2023-07-07 17:02 发布范围：浙江尤夫高新纤维股份... 审核时间：2023-07-07 17:02
审核人：徐一舟

打印 收藏

各部、室：

自7月4日“扬清风正气，创廉洁尤夫”活动开展以来，截止今天下班前共收到电子邮件及纸质信件11封，公司将根据专项领导小组的评估进行相应处理。活动将于7月10日结束，至活动结束后前请各员工继续积极反映公司情况并提出合理化建议。

公司专项领导小组成员：李立青、王国兴、蔡玮、董晓龙以及陕煤集团审计中心人员（或者外聘审计机构）

浙江尤夫高新纤维股份有限公司
2023年7月7日

“扬清风正气，创廉洁尤夫”活动

反垄断与公平竞争

公司严格遵守《反垄断法》，在业务经营过程中，不断加强对反垄断、反不正当竞争行为等风险的管控，积极在公司内部开展反不正当竞争相关培训，引导员工保持良好的商业操守及品行，维护行业正当竞争秩序。报告期内，未发生反垄断、不正当竞争等违法违规情形。

知识产权

公司高度重视知识产权保护，采取多项举措，确保知识产权得到全面的保护。公司严格遵守《商标法》《专利法》等相关法律法规，完善知识产权管理体系，建立健全知识产权管理规章制度，设立专门的知识产权管理部门，建立对知识产权的创造、申请、维护、许可、转让、处置等全链条管理流程，为公司创新发展保驾护航。



公司在保护自身的知识产权的同时，降低侵犯他人知识产权的风险，实现知识产权的合法合规使用和保护

-  在新产品开发、引进技术或商标使用前，进行充分的知识产权尽职调查，避免无意间侵犯他人的专利、商标或其他权利。
-  对供应商进行知识产权合规审查，确保供应的产品和服务不存在侵犯他人知识产权的风险，必要时在采购合同中明确知识产权条款。
-  在产品研发初期即进行专利检索，了解相关领域的专利状况，合理规避已有专利技术，或者寻求授权许可。
-  在跨国合作和许可使用他人知识产权时，确保签署严谨的知识产权许可协议，明确权责划分，遵守国际知识产权规则。
-  在广告宣传和产品包装上，确保使用的文字、图片、音频、视频等内容不侵犯他人的著作权、商标权等。

防范侵犯他人知识产权措施

信息安全

公司高度重视网络环境和信息安全，通过制度、设施、软件、策略、培训等层面共同打造信息安全体系。公司严格遵守《网络安全法》《数据安全法》《个人信息保护法》等国家相关法律法规，制定《公司网络管理标准》《信息系统管理标准》《信息系统数据权限管理办法》《信息安全应急预案》等制度，完善信息安全制度保障。信息部作为信息安全主管部门，统筹集团信息安全相关工作，制定容灾方案，在信息安全突发事件发生时负责调动各方资源，处理相关事件，恢复信息系统功能，保障集团业务的正常开展，并持续提升集团信息安全水平。

信息安全管理措施

配备信息安全设施

- 边界防火墙
- 核心交换机
- 上网行为管理
- 无线网络管理器

加密通信

- 总部园区和各分公司自建建有 IPSEC VPN

安全连接

- 通过 SSL 建立安全连接



信息安全培训

公司建立完善的信息安全培训及学习体系，开展信息安全培训，不断提升员工的信息安全技能与意识。

案例

网络安全培训

为强化员工对于网络安全的重要性意识，识别工作与生活中的信息安全隐患，公司开展网络安全培训，与员工共同探讨、分享实用的网络安全技巧和下载网站，以及如何辨别网络是否安全的技巧。



网络安全培训

数智驱动

公司采用先进的智能制造技术和数字化技术，旨在实现生产过程的自动化、智能化和数据化，提高产品制造效率，降低生产成本，提高产品质量。目前尤夫 IT 系统覆盖到行政、财务、销售、采购、生产、仓储等业务域，通过信息技术极大的提升了跨部门协同能力和作业效率，打造了初步的数据资产基础，并实现了业财一体化。目前主要业务系统为金蝶 K3 ERP 和致远 OA，两个平台独立运行。其中，K3 系统上线了进销存、生产、财务、报销、条码等模块，除了研发和制造之外的主要经营过程均已实现线上化。OA 系统主要包括行政类流程的审批，管理文件归档，合同评审与用印，公告发布等功能。

报告期内

数字化投入资金

75.72 万元



清洁低碳 共筑蓝天白云

理念

尤夫股份坚持双碳管理策略，在实现自身发展的同时，努力减少碳排放，推动碳中和进程；专注绿色研发，推进环保新材料发展；强化污染防治，降低生产中的污染排放；加强资源利用，通过技术创新和合理调配，提高资源使用效率，力求在保障产品质量的前提下，最大限度地节约能源。公司坚信通过不懈的努力与实践，公司将在环境保护和可持续发展的道路上迈出坚实的步伐，为建设绿色家园贡献力量。

我们的行动

- 绿色创新
- 污染防治
- 环境管理
- 资源利用
- 双碳管理

响应的 SDGs



绿色创新

公司坚持以“双碳”政策为导向，围绕“安全、环保、低碳、绿色”，聚焦聚酯工业丝全产业链绿色化、轻量化、功能化，向高端特种纤维延伸转型，并从纤维材料全生命周期的角度布局原料获得、过程加工、末端再生的绿色可持续核心技术，持续推动技术创新，推进低碳产品设计，减少对环境的污染。

研发体系

公司以绿色环保新材料为锚点，配备高水平的研发人才，依托省级重点研究院等创新平台，联合国内著名高校、研究院、产业应用端客户等，通过项目合作、联合攻关、人才培养、技术交流等多种形式，创拓“政、产、学、研、用”全方位、全产业链技术创新新模式。



近年来，公司与东华大学签署科技合作协议，联合成立“东华大学”研究生实习基地，培养高层次技术人才；与浙江理工大学合作建设省级重点企业研究院，培养高层次技术人才的同时，也为大专院校提供实践的基地，同时与浙江大学、浙江工业大学等开展技术交流活动，达到协作互补、提升人才队伍和学科水平。公司研发团队先后获得湖州市人民政府“2020 年度湖州市地校合作优秀集体”、湖州市“绿色班组”、南浔区“最美班组”、南浔区“工人先锋号”等荣誉称号，班组技术骨干先后获得南浔区首席技工、首批南浔工匠、全国橡胶骨架材料行业优秀科技工作者等荣誉称号。

报告期内

研发团队

242 人

占营业收入比例

3.97 %

研发投入

10,250.91 万元

同比增长

14.53 %



此外，为激励员工在研发创作及技术提升，制定《创新及成果产业化激励管理办法》《新产品开发、总结验收流程》等创新管理制度，规范新产品开发、技术评审、项目总结验收等工作，并建立具有竞争力的奖励机制，鼓励全体研发人员积极参与创新活动，高效推进新产品新技术的研发及成果产业化转换，每年实施产业化的适应性研发项目超过 80 项。

聚合工艺的优化

改善聚酯切粒品质，提升聚酯切粒在增粘过程中的反应速率，降低 SSP 塔工艺反应塔能耗

纺丝工艺的优化

在提升产品的后加工强力保持率的同时，可降低热辊温度所需能耗

研发成果



案例

生物基纤维

公司开发抗冲击性能好、耐磨性能佳、高强度的生物基聚酰胺 56 工业丝，不仅密度较涤纶更低，吸水率耐热性等均优于常规产品，且具有原料可再生、产品可回收的环保特性，有助于降低对石油的依赖，有较大的经济和环保价值。

案例

再生工业丝开发

公司利用再生聚酯切片为原料，采用新技术和新设备生产，通过固相聚合及再生聚酯工业丝的纺丝成套设备及工艺技术，制备再生聚酯工业丝，推动公司绿色研发进入新阶段。预计每生产 1 吨再生聚酯工业丝，可相当于减少 6 万只废弃聚酯瓶、节省 6 吨原油开采、减少 3.2 吨二氧化碳排放。

分类	名称	经济效益
工业丝	新活化油剂降耗	74 万元 / 年
骨架	浸胶提速增效	12.1 万元 / 月
	国产芳纶开发	3.5 万元 / 吨原丝
	国产间苯二酚开发	3 万元 / 吨原料
	低成本 EPDM 配方开发	6,000~8,000 元 / 吨产品
	去 RP 浸胶线绳	1,000~1,500 元 / 吨产品
膜	配方原料开发、配方质量过剩优化	20.1 万元 / 年

公司部分创新改善项目

截至报告期末

累计授权发明专利

30 件

实用新型专利

82 件

软件著作权

7 项



高强抗紫外聚酯工业丝、抑菌防霉高强聚酯工业丝以及无氟抗芯吸聚酯工业丝分别入选中国纤维流行趋势 2022/2023、2023/2024、2024/2025 代表产品

案例

行业交流

为适应不断变化的市场需求，提升涤纶工业丝应用技术创新，报告期内，公司联合中国产业用纺织品行业协会举办“涤纶工业丝产业应用创新论坛暨尤夫 20 周年庆典”。



涤纶工业丝产业应用创新论坛暨尤夫 20 周年庆典

报告期内

近三年公司参加标准制定

13 项

国标

4 项

行标

5 项

团标

4 项



环境管理

环境管理体系

公司坚持可持续发展理念，严格遵守《环境保护法》等相关国家法律法规，不断改进环境管理体系，定期评审环安方针、目标、指标，以实现公司整体环境和职业健康安全绩效。公司于生产中心下设安全环保部，由安环部部长领导，负责制定公司环保工作规划、管理目标，审定月度环保工作计划，负责建立健全环保管理网络，制定环保管理制度和各项环保标准，全面开展公司环境安全生产活动。

公司积极响应《清洁生产促进法》，将综合整治、整体预防的环境保护战略持续应用于生产过程中，按照“节能、降耗、减污、增效”原则，不断进行技术改造，以提高生产效率，提高原辅材料、水以及能源的利用效率，减少环境污染，致力于促进循环经济、建设节约型社会。截至报告期末，公司已获得 ISO14001 环境管理体系认证。公司全年未发生环境事故，未受到行政处罚。



环境应急管理

环境应急预案

为增强企业对突发性环境事件的应急处理能力，及时、准确、有条不紊地控制和处理事故，有效地开展应急处置，控制与减轻环境污染事件的危害，尽可能将事故造成的环境污染和经济损失降至最低，公司根据实际运营情况编写《浙江尤夫高新纤维股份有限公司突发环境事件应急预案》，并上报湖州生态环境局南浔分局备案。为应对突发环境事件，本公司成立了应急指挥部，建立应急组织机构和应急专家组，对突发环境事件的预防、处置、救援等进行统一指挥协调。

环保培训

为了确保快速、有序和有效的应急反应能力，对于厂内员工，公司定期开展环境应急培训，培训对象包括预案所涉及的相关人员，包括专业人员、一般员工、运输人员、公众，以熟悉使用的危险物质的特性，与可能产生的各种紧急事故以及应急行动为内容，采用开培训班、上课等培训形式，强化员工环境安全意识，以保障公司财产安全，维护社会稳定。



案例

2023 年度春季安全环保联动演练

公司针对静电除油装置运行中存在火灾隐患，为规范突发火灾事故时快速响应和处置程序，减小安全、环保造成事故和环境影响，做到“早发现、早控制”并完善安全应急救援的体系，进一步检验静电除油装置起火事故应急救援预案的可操作性和提高人员的应急能力，于报告期举行 2023 年度春季安全环保联动演练。



双碳管理

双碳管理

公司把绿色低碳纳入公司发展战略，全面推动国企改革三年行动实施方案落地，深入推进企业治理体系和治理能力现代化建设，绿色低碳发展的基础进一步夯实。根据现有的碳排放情况、能源能耗状态，合理制定双碳规划路径，实现 3060 目标弯道超车。实施《绿色发展行动计划》和《温室气体达峰和中和实施方案》，健全碳排放管控体系，进行节能减排，达到国家碳排放管控水平。

为使公司温室气体盘查符合 ISO14064-1:2018 要求，确保温室气体盘查清单和温室气体报告符合相关性、完整性、一致性、准确性和透明性的原则，规范公司温室气体定义、组织边界和营运边界、免除盘查条件、温室气体资讯、文件与记录、基准年以及基准年重新计算盘查控制，公司制定《温室气体 (GHG) 盘查综合控制程序》。同时，基于公司温室气体盘查的要求，公司建立温室气体盘查小组，由总经理领导，各部门负责人推进实施，处理温室气体盘查以及温室气体核查等相关事宜。报告期内，公司进行温室气体核查，获得《温室气体核查认证证书》。



温室气体核查认证证书

为适应企业发展现状，公司制定温室气体减排目标：



能源管理

公司设立能源管理办公室负责指导和制订公司能源相关的策略及管理程序等。同时，公司在内部积极推广节能举措，鼓励员工提出创新管理方法，以进一步加强公司能源管理实践。



提升能源效率

公司持续推进节能改造项目，强化节能管理，推进绿色发展。

节能改造项目	项目内容	节能成效
蒸汽锅炉技改项目	为优化能源配置，提高供热效率，降低环境影响，于东厂炉区新建一座 75 吨/小时燃煤循环流化床锅炉，同时配置了三台 20 吨/小时天然气导热油锅炉作为备用热源，对尤夫各事业部集中供热。	项目建成后，每年可节约用电 150 万度，节约标煤 1420 吨，同时减少 SO ₂ 排放 35 吨。尤夫实现经济、节能、环境效益协同提升，为尤夫绿色化转型树立了典范。
电机换新项目	积极响应政府建设生态文明、推动绿色低碳循环发展的号召，提升设备能效，对厂区内的 Y 型电机分批进行更换。	更换新型节能电机，每年可节约标煤 500 吨。该项目作为尤夫绿色转型先行项目，为后续设备改造项目奠定了坚实基础并积累了宝贵经验。
光伏发电项目	充分利用自有园区内屋顶空间资源，在科技事业部厂房屋顶安装光伏板。	年发电量约为 5.6MW，每年节约电费约 84 万元。项目不仅获得了良好的经济效益，也为尤夫探索更多节能减排场景，提供了新思路，新方法，尤夫后续将会对厂区屋顶空间实施持续、系统的改造与升级，进一步挖掘节能减碳潜力。

绿色电力消费

为配合减碳目标，公司致力于推广绿色电力，通过绿色能源的使用，实现可持续发展。公司在自己的生产活动中大力采用绿色电力，还积极推广绿色电力消费的理念，为构建美好的生态环境做出贡献。



可再生能源——光伏发电

随着可再生能源在应对气候变化过程中的重要性日益显著，公司积极探索在公司运营中采用可再生能源和低排放燃料代替传统能源的机会，以推动能源转型。报告期内，公司积极推进光伏能源使用，引入多项光伏项目，采用分布式储能设备安装，推进企业能源可持续发展。



光伏发电



绿色运营

在可持续发展的旗帜下，公司积极开展绿色运营。公司坚持“客户、股东、员工、社会（环境）共同满意”和“可持续发展的目标”价值导向，以低碳发展为宗旨，致力于减少生产、运营活动对环境的影响，制定年度绿色运营实施方案，通过系统性的绿色管理，实现经济效益与生态责任的和谐共进。



绿色尤夫·低碳发展倡议书



污染防治

废弃物管理

公司积极推进固废综合利用与处理。公司的废弃物分为危险废物、一般固废与生活垃圾，并为各类固体废弃物专设区域存放。

一般废弃物

公司持续强化一般废弃物管理，其中，对废旧物资及不要物进行回收处理，制定《废旧物资及不要物管理标准》，明确废旧物资和不要物的出售流程，完善其处理程序，防止处理过程中产生浪费以及对环境产生不利影响。同时，公司对生产经营过程中具有回收价值的废弃物如可回收类废丝、纸管、纺丝油剂等进行管理，制定《造粒用废丝分类和存放办法》《回收纸管回用标准》《纺丝油剂回收添加作业标准》等相关标准及办法，明确回收物的标准以及回收流程，保障循环生产。

报告期内

回收废丝

6,496.54 吨

废块、废渣

950.113 吨



案例

固废管理知识培训

报告期内，公司对一般固废按要求进行处置和利用进行讲解，增强员工固废管理能力与意识。



固废管理知识培训

危险废弃物

为规范并强化危险废弃物管理，明确处置各流程，根据《固体废物污染环境防治法》《国家危险废物名录》《危险废物转移联单管理办法》《危险废物收集、贮存、运输技术规范》等固体废物污染防治相关的法律、法规和规定，公司修订了《高新危险废弃物管理标准》，明确产生的危险废弃物收集、暂存、委托运输和委托处置管理流程与措施。

公司每年制定危险废弃物管理计划，并在全国固体废物管理信息系统备案。危废产生部门负责生产过程中产生的危废收集工作，并做好收集现场的防渗漏措施。在危废仓储过程中，危废仓库配备防泄漏应急物资（黄沙）、灭火器和个人防护用品，同时，危废仓库的建造需做好防火、防雨、防渗漏等措施。同时，在危险废弃物转移过程中做好相关防护工作，防止转移过程中造成二次污染。

减少危险废弃物危害性措施

- 做好危废宣传栏和危废周知卡，让员工了解公司危废情况
- 制定公司危废管理制度、危废应急预案
- 每年进行危废管理知识培训，让员工了解危废的危害性
- 及时收集入库现场产生的危险废弃物，并分类存放
- 配备必要的防护用品，例如劳保手套等



危险废弃物减量措施

- 推行清洁生产，并提高清洁生产水平
- 从生产源头抓取，提高原料利用率
- 提高生产设施自动化水平，减少人为产废环节
- 公司环保部门加强监督、进行自检，随时对不规范环节进行整改



废水管理

公司制定《污水处理运行控制标准》，对污水进行有效的处置及排放。公司建立污水站，制定污水处理操作流程，实现“污水零直排”，定期开展废水处理设施维护、检修工作，将可利用废水经处理后回用于生产系统，减少废水排放。

报告期内

废水排放总量

23,029 吨



案例

净水、软水、纯水处理装置

公司有 1 套 300t/h 河水净化设施，公司取河水后首先经过斜板沉淀、净化等处理；由于不同的水质要求，公司采用软化设备进行软水处理，供给到厂区用水量较大的锅炉，东厂、西厂环保或者工艺需要的冷却塔循环系统补水、蒸汽发生器用水和空调喷淋系统补水；同时，为满足生产聚酯切片直接冷却补水、东西厂配油、配胶等工艺用水水质要求，在软化处理后，企业进一步进行纯水处理，处理后再用于工艺用水。



净水、软水、废水处理装置

报告期内

固体废弃物总量

23,139.48 吨

其中，工业垃圾

100% 合规处置和利用

危险固废

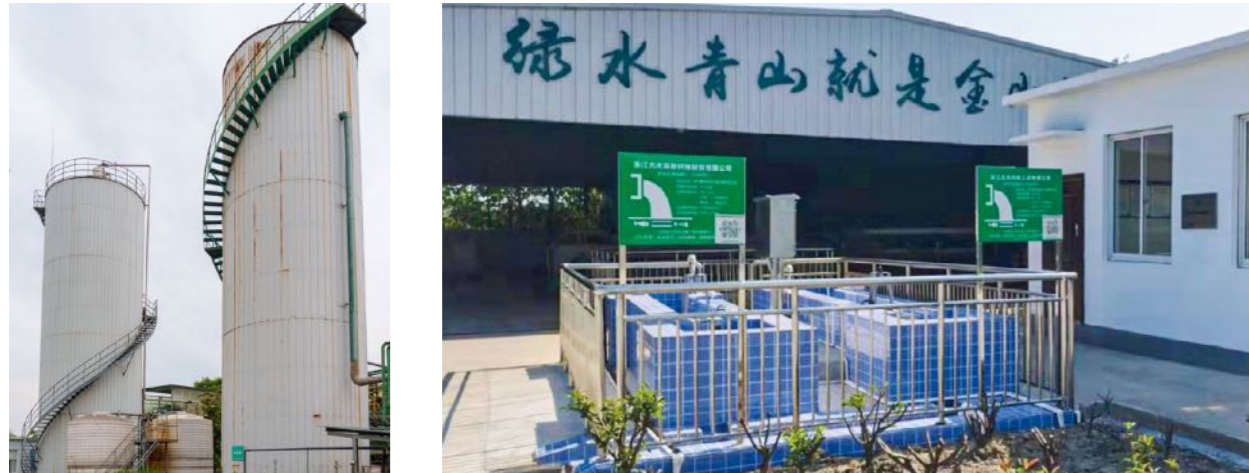
100% 合规收集、委托处置



案例

污水处理系统

公司建有一座日处理量为 500 m³/d 的污水站，废水收集后进入公司自设污水站处理，处理后约 100 m³/d~200 m³/d 的中水回到净水站再次进行净化处理、而后回用到生产及辅助生产的各工序流程中，剩余部分达纳管标准后至和孚镇污水处理厂深度处理。



污水处理装置

案例

污水中水回用提升改造项目

报告期内，公司为提高污水中水回用效率，投入 100 余万元新增了 2 套 MBR 软膜系统，大幅提升了中水回用量，中水回用率由原来的 80% 提升至 88%，同时有效减少了后期芬顿氧化处理系统的运行费用。

废气管理

公司从管理和技术入手，减少生产过程中废气的产生量。在管理方面，公司按《污染物监测标准》定期委托监测，确保达标排放。在技术手段上，公司引入废气处理及减排设备，按标准对废气治理设施、设备的运维保养，日常维护与检修，实施废气排放浓度及排放量监测管理，确保废气经环保设施处理后合规、安全排放。目前环保治理设施均正常运行，污染物排放数据均符合排放限值。同时，对废气治理设施操作人员的技能及环保意识进行培训，保证符合规定的去除效率。



案例 

工业丝项目油烟废气治理设施提升改造项目

为进一步提升工业丝油烟废气处理效率，公司投入 260 余万元对现有老旧静电除油设施进行提升改造，淘汰原有 6 套板式静电除油设备，引进全自动高效蜂窝式静电除油设备，全面提升了对废气中油雾和非甲烷总烃的去除效率，大幅减了对周边环境的影响。

报告期内

废气排放总量为
52,369 万立方米



噪声管理

为防治噪声污染，保障公司员工健康，营造一个安静、舒适的工作环境，减少生产过程中噪声的产生量，公司从管理和技术入手，技术方面通过加强设备润滑、对设备进行减震；在管理上，公司不定期对噪声治理设备的运行情况进行检查，发现异常及时处理，并每季度委托第三方进行监测。

报告期内

公司邀请第三方检测公司开展

4 次噪声检测，均达到工业企业厂界环境噪声排放标准 GB12348-2008



资源利用

水资源管理

公司高度重视水资源管理，在科技的进步，设备、工艺发展的现在，公司不断了解设备、工艺的发展，使用水耗低的设备、工艺，开展节水技术改造。为强化水资源管理，公司制定《节水管理制度》。报告期内，公司控制生产用水，杜绝长流水及用水点的跑冒滴漏，从管理着手，在制水供水点及各事业部关键点安装水表，并进行监管。同时，针对水处理站所属新、老污水站和软水、纯水处理设备，制定设备开启、关停条件，实施设备定时定量的启停，以达到节约能源的效果。

在措施方面，公司采用雨水回收利用、冷凝水回用、中水回用、河水净化、软化等制备处理后泥浆水收集回用等方式，开展全方位节水，缓解水资源的供需矛盾，减少废水排放，改善水环境质量，取得经济和环境效益的双赢。

包材管理

为了响应开源节流精神，切实高质量地做好回用工作，公司积极促进各部门协作、保障包材回用。公司采用谁生产的原丝、谁负责回用包材的原则，制定《工业丝包材回收考核标准》与《工业丝包材提升回用率方案》，以分析包材回用中的问题，设立回用包材年度目标，优化包材回用流程，明确包材回用关键节点。原丝采用的包材包括纸管、纸箱、蜂窝板、天地盖、托盘等，各个责任部门负责分拣、回用、联系报废，督察部对回用情况进行奖励与考核，确保包装材料回用工作的顺利推行。

报告期内

工业丝包材回用率为

68.98%



公司使用包材



和谐共赢 共创社会价值

理念

尤夫股份时刻铭记企业社会责任，致力于回馈员工、供应商、客户等利益相关方的关注与期望。公司严控质量，细心服务，赢得客户信任。公司切实维护员工的合法权益，抓牢安全生产，建立系统性人才机制，营造良好的个人发展空间、合理的薪酬待遇及公司内部和谐的企业文化氛围，实现员工与企业的共同成长。公司不忘回馈社会，积极参与捐赠救助等社会公益事业，心系社会，为爱行动。

我们的行动

- 质量管理
- 职业健康与安全
- 客户服务
- 可持续供应链
- 和谐职场
- 社区公益

响应的 SDGs



质量管理

公司建立完整、系统的质量管理体系，各岗位操作实施标准化管理，制订工作标准 1,002 份、工艺标准 1,255 份，统一管理方法，对标质量标杆，定期开展质量内审、过程审核及产品审核，对内部的质量问题进行自查，并对自查的问题采取纠正预防措施予以整改，严把产品质量控制关。截至报告期末，已通过 ISO9001 和 IATF16949 管理体系认证。

报告期内

未发生产品召回事件



质量管控流程



对进厂原材料进行检测验收，主要原材料不合格不投入使用



严格参照生产工艺规定进行生产，如需要变更工艺，必须经多方会审，经技术可行性和风险评估通过方可修改控制工艺参数



过程控制制定严格的开 / 停机标准、定清、维护保养制度及点检制度，并严格实施



在关键控制岗位配备在线监测装置，如聚合岗位在线粘度仪、纺丝工序在线毛丝检测仪等



对中间产品制定合理的抽样检测频率及信息反馈渠道，验证过程控制的稳定性



成品实施首检制度，首检合格方可继续生产



如检测中发现不合格，立即向生产管控人员报警。查找原因并进行调整，送检调整完毕后生产的产品至合格为止。对发现不合格的机位及发现不合格的时间之前生产的产品向前进行追溯检测直至未发现不良为止

数据分析

建立《数据分析和应用管理程序》《统计过程控制 SPC 管理标准》文件对公司过程质量和产品质量定期进行分析，根据分析结果制定改进措施，提升产品质量。每年统计分析产品质量数据，并制定下一年度的质量考核目标

不合格管理

制定《应急计划管理程序》《不合格品管理程序》文件，规定产品不合格事件的处理流程和方案



质量提升措施

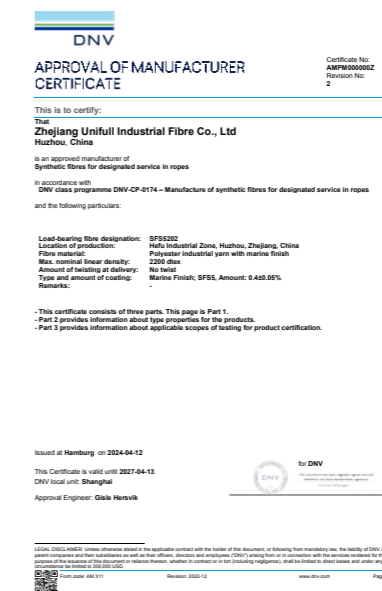
质量培训

聘请外部专家为公司员工展开质量管理体系知识培训

目视化管理

利用可视化的信息宣传提升员工的质量意识及风险防范能力

公司关注产品安全，规范全流程有害物质的管控，坚持所有产品必须满足环保要求，保证工业丝、帘子布、线绳等产品不含有欧洲化学品管理署高关注物质 SVHC 和欧盟 ROHS 指令中发布的物质。公司要求现有供应商提供 REACH 或 ROSI 检测报告，未进行有害物质检测的，须签订《不使用环境物质证明书》，实现对原料中的有害物质含量进行管控。截至报告期末，公司拒海水产品通过美国船级社及挪威船级社资质认证；工业丝获得纺织品生态标准 OEKO-TEX STANDARD100 认证。



DNV 2000D 拒海水丝制造许可证



OEKO-TEX 涤纶工业丝证书

客户服务

公司坚持客户至上原则，致力于与客户建立长期稳定的关系，提供有价值的产品和服务，强调产品或服务给客户带来的实际利益和价值。公司持续优化客户服务管理，深入分析客户资料，提供更快速和周到的优质服务，以做到对业务流程的全面管理，持续提高客户满意程度。



售前服务

发挥自身优势，优化服务技术先行

公司为客户提供产品的质量和性能知识、分享产品产业链和材料性能特点，并提供相关的测试报告和数据，作为产品应用向导，确保客户能够充分了解产品性能特点和应用特点。同时，公司与客户紧密合作，共同开展产品新应用开发及产品认证，深入挖掘产品潜力。

售后服务

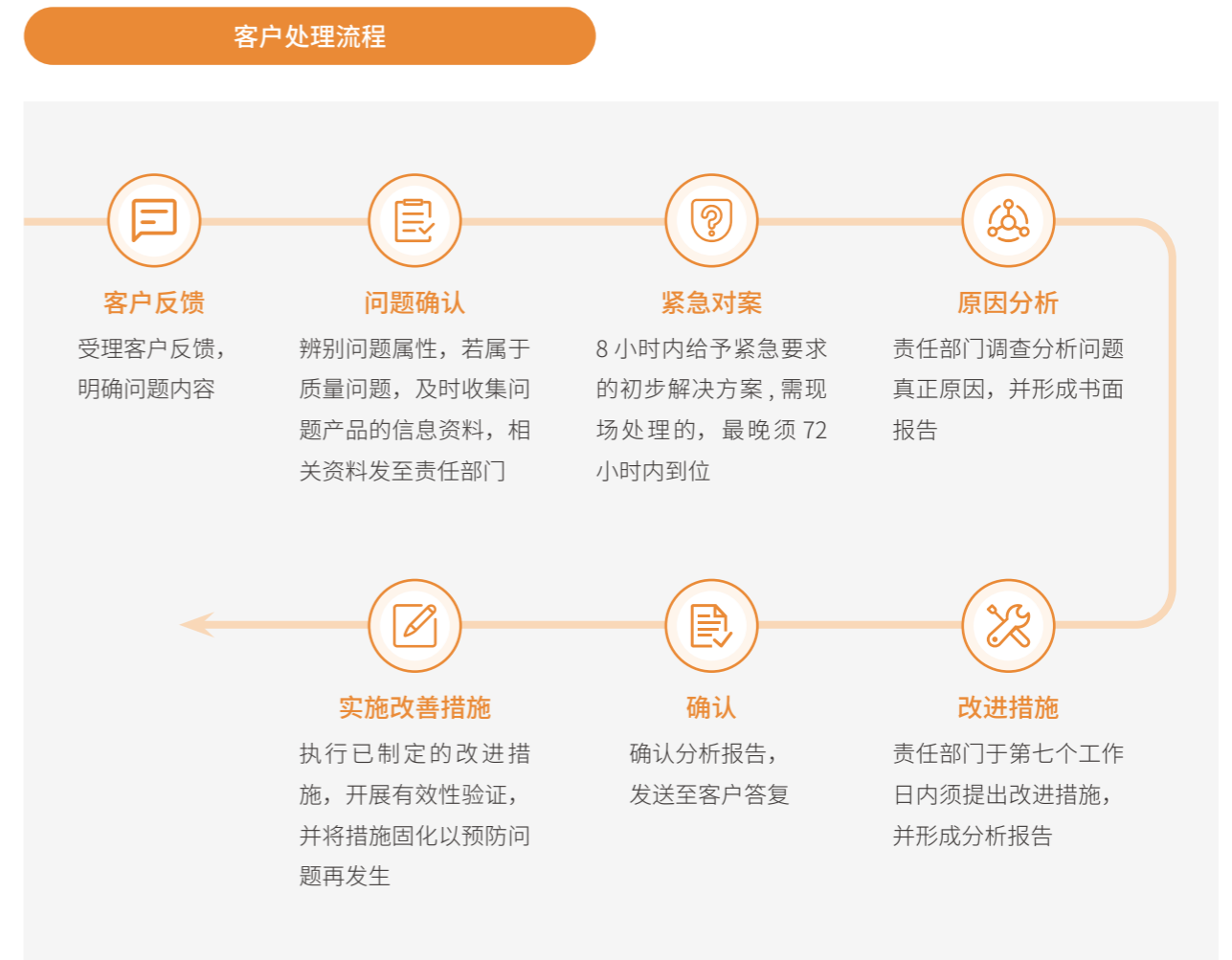
高效合作、技术为本，互惠双赢

公司及时解决客户反馈的产品质量和技术应用问题，提供优质解决方案以满足客户不断发展的需求，并以共同发展、互惠互利为目标，建立优质服务团队，不断提升客户满意度。



客户投诉管理

公司强化客户投诉处理和售后服务的管理工作，制订《投诉管理标准》规范工作流程，按照 IATF16949 的要求开展 8D 报告管理，将工作落到实处，确保客户投诉的问题得到全面解决并保持改善措施长期有效。



客户满意度管理

公司通过客户满意度调查不断收集客户的意见或建议，倾听客户的心声，了解客户最新需求，及时了解客户对产品和服务的评价和需求，发现问题及改善空间，以努力提高产品和服务质量，提升客户满意度，增强竞争力和市场地位，为公司的市场战略和可持续发展提供保障。2023 年工业丝车用纤维客户满意度较 2022 年上升 8.77%。

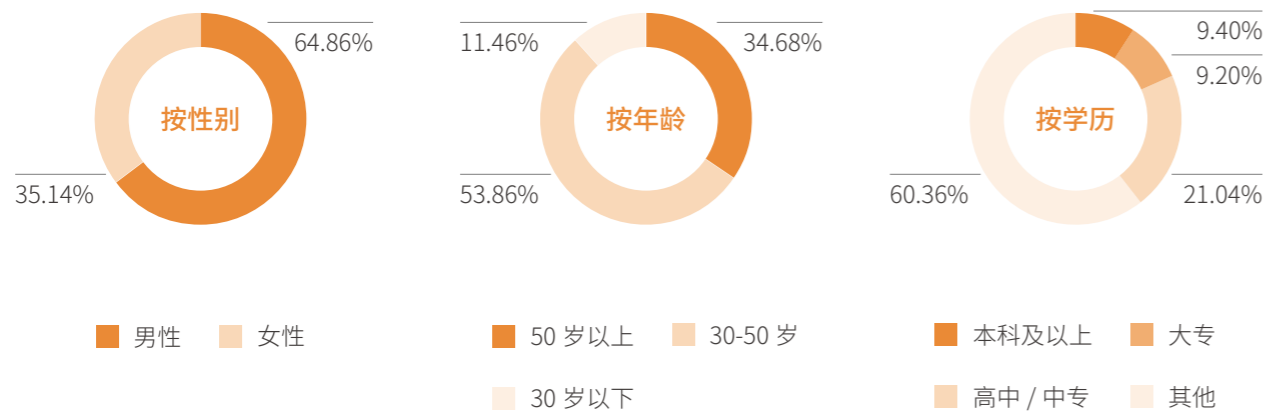
和谐职场

公司在公平就业、发展晋升、员工福利、工会组织等方面持续提升，建立了引进、培训、使用、激励的系统性人才机制，持续营造良好的个人发展空间、合理的薪酬待遇及公司内部和谐的企业文化氛围，实现员工与企业的共同成长。公司将持续关注员工安全、健康和满意度，抓好安全生产、改善员工工作环境。

员工权益

公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等国家相关法律法规，制定完善人力资源管理体系与制度，依法与员工签订劳动合同。公司始终坚持“公开、平等、竞争、择优”的原则。对公司内符合招聘职位要求及表现卓越的合适员工，将优先给予选拔、晋升，其次再考虑面向社会公开招聘。所有应聘者机会均等，不因其性别、民族、宗教信仰和推荐人不同而给予不同的考虑，对不同民族、性别、年龄、职务、宗教、信仰、残疾、国籍等的应聘人员一视同仁，切实维护员工的合法权益。报告期内，公司根据用人部门需求开展校招工作，通过双选会、招聘会、宣讲会等形式，招聘入职共 22 名材料、化工类专业对口学生作为储备干部培养。

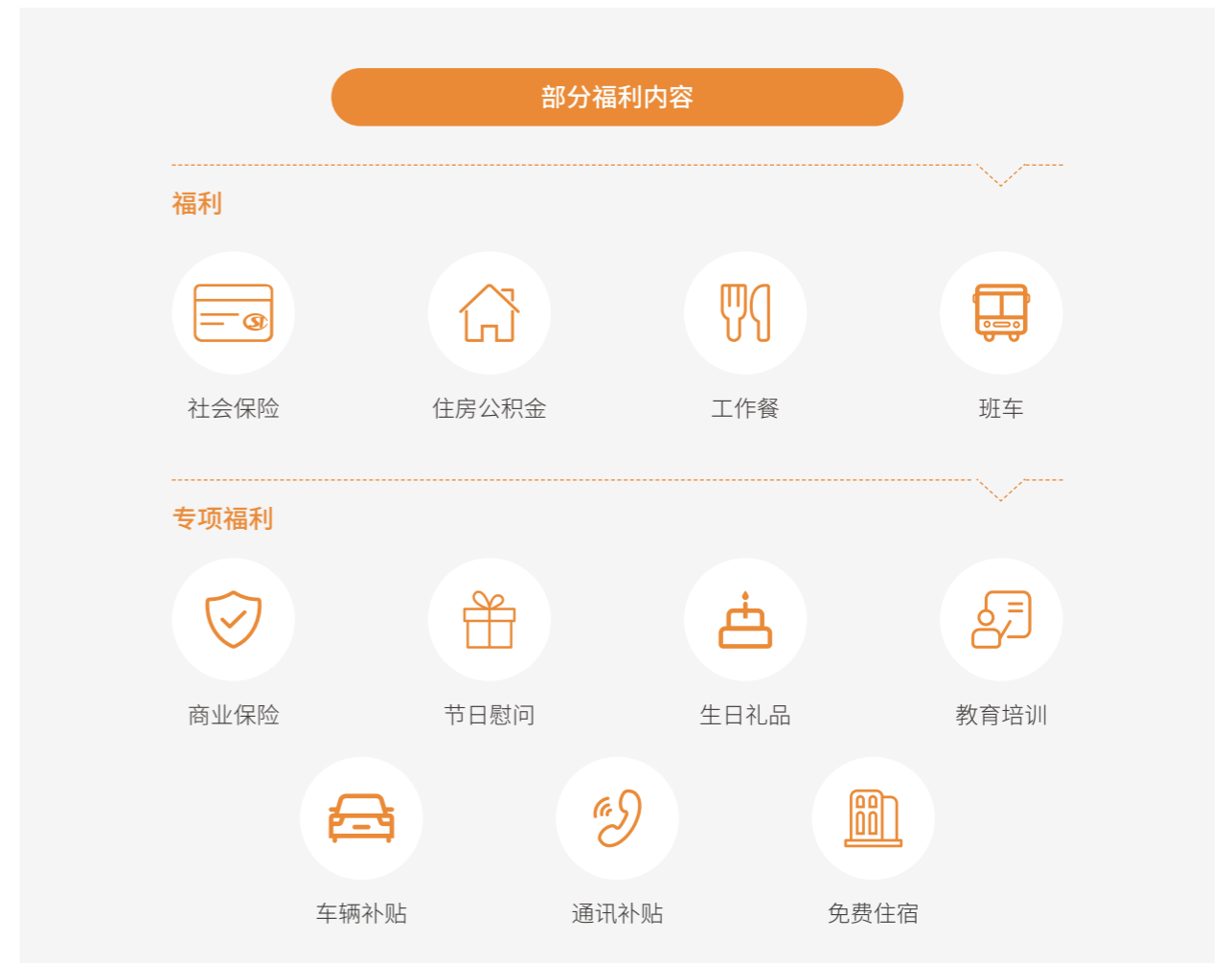
公司禁止童工和强迫劳动，聘用员工前将对员工的身份信息及材料进行审核，不得招用小于 18 周岁人员。公司将适时对各项劳动用工政策进行评审，确保符合法律法规，并定期对相关人员进行培训，避免违规情况发生。



薪酬福利

公司切实发挥薪酬的激励作用，建立科学、合理的薪酬体系，制订《薪酬管理制度》，坚持“按劳分配、效率优先、兼顾公平”的分配原则，实行男女同工同酬，建立以岗位工资为主体、多种分配形式相结合的分配制度。薪酬由基本工资、岗位工资、休息日加班费、法定节假日加班费、绩效工资与奖惩组成，其中绩效工资根据绩效考核结果计算。报告期内，公司新制定《行政人员绩效考核办法》，将行政员工薪资的 20% 作为绩效考核工资，逐级从工作业绩，职业化素养两大方面进行打分，实现个人收入与单位经济效益和本人工作业绩双挂钩考核。该办法已通过公司工会，并在 OA 公告中进行公告下发，并约定员工对于绩效中存在有异议的项目可进行申诉反馈。

公司建立具有吸引力和竞争力的福利体系，公司福利由法定福利、统一福利和专项福利三个部分构成，同时严格遵守我国法定工作时间及节假日规定，依法保障员工休息、休假权益。



民主管理

公司高度重视内部民主管理，建立完善的以职工代表大会为基本形式的民主管理制度。新一期集体合同已于报告期内完成签署，有效期一年。集体合同对劳动合同管理、劳动报酬、工作时间和休息休假、劳动安全卫生、女职工特殊保护等内容进行了明确规定，维护员工合法权益，建立和谐稳定的劳动关系。此外，公司重视员工沟通，建立合理化建议邮箱、沟通会、座谈茶话会等多元渠道，提倡用沟通来促进管理，营造良好的工作氛围以提升工作效率和激发员工创新。

公司每年亦开展满意度调查，围绕自身工作方面，内部沟通与管理方面，公司资源与环境方面，工作回报与发展方面 4 个方面具体展开，2023 年满意度调查均值结果为 4.07/5。经分析，发现在“对于公司提供的工作餐是否满意？”和“您觉得公司文体、娱乐活动的安排是否进步？”两项中总体评分较低，公司针对这两个方面提出解决方案，更换了新的食堂承包商、增加新菜式；制订《月度职工活动计划》，增加文体娱乐活动，并鼓励各事业部及部门积极开展户外拓展、团建等活动来丰富员工的生活。

案例

员工恳谈会

报告期内，公司召开员工恳谈会，由公司董事长出席并主持会议，近距离聆听一线基层员工的心声，更好地畅通民主渠道，切实了解员工的“急难愁盼”，同时通过广开言路充分发挥员工代表建言献策的作用，真正解决员工们最关心的热点、难点问题。



恳谈会顺利召开

员工代表们依次发言、各抒己见，就各自在工作和生活中遇到的问题进行了深入的交流和探讨，从生产流程优化、设备维护、工作环境改善、人才培养到福利待遇提升等多个方面提出了许多可行性意见和建议。

案例

“假如我是...中心负责人”演讲比赛

报告期内，“假如我是...中心负责人”演讲比赛圆满落幕，来自公司生产、研发、储备等各路英才齐聚一堂，以声为媒，传递自己对公司现状和各部门管理的看法，提出各类新颖的建议，讲述自己和尤夫的故事。

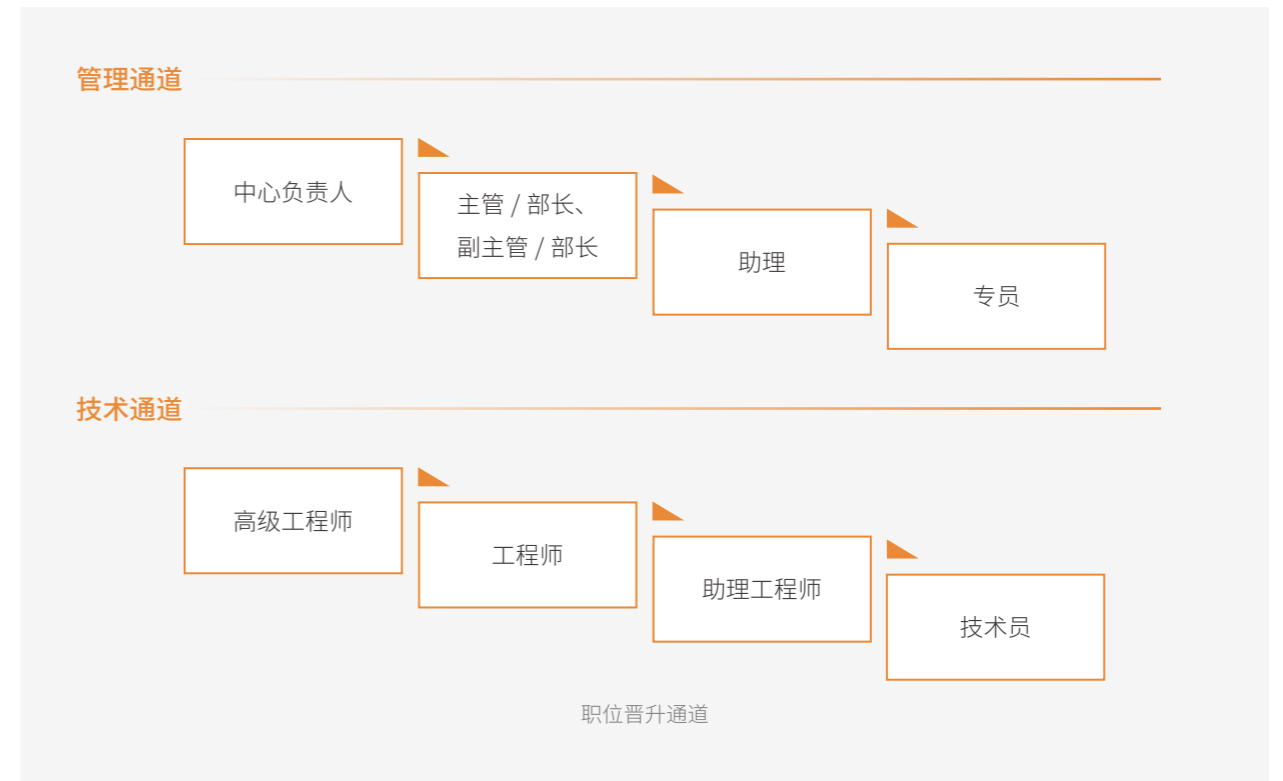


决赛现场

发展及培训

职业发展

公司在晋升方面遵循德能和业绩并重的原则，全面考虑员工的个人素质、能力以及在工作中取得的成绩；采取纵向晋升与横向晋升相结合的方式，建立管理技术双通道，员工可以沿一条通道晋升，也可以随着发展方向的变化而调整晋升通道。职位空缺时，会优先考虑内部人员，在没有合适人选时再考虑外部招聘。为优化公司内部人力配置，引入竞争机制，使员工有机会选择更适合发挥自己才能的职位，工作积极性和公司认同感。报告期内，公司实施管理岗位竞聘，共 34 名竞聘人员竞聘成功。



人才培养

公司坚持“专业培养和综合培养同步进行”的人才培养政策，致力于加强人才梯队建设，完善各级员工知识结构，强化工作技能，构建学习型企业，制订《员工培训管理制度》，每年根据公司战略和年度经营目标，结合年度培训需求调查结果及员工能力和绩效考评结果，制定年度培训计划。

培训形式



此外，公司关注各级管理层的培养以及管理者“育人”能力的培养，内容涵盖自我认知、企业文化、知识与技能、创新能力等维度，定期开展培训与学习、办公会等，并要求各管理层进行培养任务的具体计划、实施、反馈和总结，共同促进员工的成长，满足公司长远发展的需要。

案例 

储备干部培养

报告期内，公司加大对于储备干部的招聘和培养，引入轮岗方案，员工自入职的前 3-6 个月为轮岗学习期，期间员工将从原料的进厂至成品的发货，包括中间环节的生产、研发、销售等岗位进行不同时间的学习，使其全面了解自己的工作能力需求，定岗则将参考员工意愿及公司给予的考核情况后综合决定。在此期间，员工也会和所学习部门一同参与日常会议及培训，以尽快融入公司。

案例 

纺丝工工种自主认定

公司鼓励和支持员工的培训学习和再教育，于报告期内申报企业技能等级认定试点，并组织开展公司纺丝工工种的自主认定工作。共 104 人通过并取得技能等级证书。



BMG 挂丝技能比赛

报告期内

开展公司级培训

43 场

培训总时长

27,776 小时



员工关怀

公司切实关怀员工，积极开展各类关怀项目与活动，保障员工工作与生活的平衡，促进员工身心健康。

案例 

心理健康讲座

为进一步提高尤夫员工身心健康教育水平，引导员工正确面对生活和工作中的压力，报告期内公司邀请外部专家举办企业员工心理压力缓解、企业凝聚力主题讲座。讲座剖析了现代职场人常见心理健康问题的根源、产生的个人因素等，并针对行业的特点，围绕如何正视压力、享受快乐人生、保持健康和谐的阳光心态、提高职业素养等多个方面，为广大员工提供了自我识别、认知、调适心理压力及确保心理健康的渠道和方法。



员工心理健康辅导讲座

案例 

退休员工座谈会

报告期内，公司召开 2023 年退休员工座谈会。会上退休员工代表发言分享工作经历，畅谈和同事们相处共事的深厚情谊。公司对光荣退休的同事们长期以来为公司发展所作出的贡献表示感谢，并为退休员工们发放纪念奖杯。



共 20 名退休员工参加座谈会

案例

职工之家“小候鸟”学校开班

暑期到来之时，外地的留守儿童陆续赶来与父母团聚，成为暑期的“小候鸟”，为了让“小候鸟”度过一个健康、安全、有意义的暑假，公司暑期“小候鸟”爱心班在职工之家正式开班，为“小候鸟”们讲解防溺水、交通安全、用水用电安全、防拐骗等暑期安全知识，并安排了丰富多彩的课程，为他们创造一个良好的社区学习环境，度过快乐有趣的暑假。



职工之家

女性员工关怀

公司注重对女性员工的保护和关怀，成立妇女联合会，除签署专项集体合同外，还制订《反歧视和女职工保护标准》，开展企业女职工保护培训，帮助女职工代表了解了女职工的劳动法相关条例，并提供公司方面的解决渠道与途径。



企业女职工保护培训

案例

妈咪小屋

为了给处于特殊时期的女职工提供更加人性化的温馨服务，妥善解决女员工在生理卫生、哺乳方面的困难，公司设立“妈咪暖心小屋”，并制订《公司母婴室使用守则》等日常管理制度，每天派专人进行清洁打扫，对所需物品进行及时补充和添加，专人对物品进行保管和维修工作，为广大育龄妇女提供一处私密、卫生、舒适、安全的休息场所。



配有空调、冰箱、沙发等必备物品

报告期内

困难员工帮扶

2名

在职员工医疗互助

1,184人

进行病、丧、生育慰问

55余次

夏季慰问一线
员工慰问品

150份



案例

“实干争先，巾帼建功”主题系列活动

为庆祝“三八”国际劳动妇女节，不断提升女员工的幸福感、获得感和安全感，充分展现新时代巾帼风采，展示女职工巾帼奋斗之美和积极向上精神，公司联合和孚镇总工会举办以“实干争先，巾帼建功”为主题的系列活动。



“玫瑰书香”主题阅读活动



鲜花送暖，感谢女员工在过去一年的辛勤耕耘

员工活动



拔河比赛



摄影比赛



中西式面点师技能培训

职业健康与安全

公司严格遵守《安全生产法》《职业病防治法》等法律法规，坚持“安全第一，预防为主，控制风险，持续改进，遵章守法，安全发展”的安全生产方针，遵循以人为本原则，加强员工安全培训教育，努力提高员工队伍的安全意识和安全素质；加大安全管理力度，严格落实各项安全管理措施，实施安全标准化和企业诚信等级建设，进一步提高安全管理水平，建立安全生产长效管理机制；加强风险防范，杜绝较大生产安全事故的发生，最大限度地降低各类事故；加大安全投入，夯实安全生产基础，改善安全生产环境，实现本质安全，营造良好的安全发展环境。

强化安全生产

公司报告期内修订并批准实施《安全生产标准化管理》等一系列制度，深化部门负责人是本部门安全生产第一责任人的法制理念，真正履行“一岗双职”，落实管生产必须管安全，建立考核机制，确保责任的有效落实。截至报告期末，公司通过 ISO45001 职业健康安全管理体系认证，获得安全生产标准化三级企业（纺织）证书。



安全生产标准化三级企业（纺织）证书



ISO45001 职业健康安全管理体系认证

报告期内

安全生产投入

282 万元

死亡、重伤事故

0 次

一般火灾（爆炸）事故

0 次

职业病发病率为

0 次

特种作业人员持证上岗率

100%

特种设备取证和检测率

100%

安全隐患整改完成率

100%

事故“四不放过”处置率

100%



安全生产架构

安全消防委员会是公司安全生产管理的最高机构，下设办公室（安委办），负责安全日常工作。总经理是公司安全生产的第一责任人，公司所属各部门部长、主管（或负责人）是本部门安全生产的第一责任人。

同时，为规范和推动公司安全标准化体系建设，建立、实施、保持并持续改进安全标准化体系，切实加强企业基础安全工作，促使公司建立自我约束、持续改进的安全生产长效机制，确保安全标准化建设工作务实、有序开展，达到三级安全标准化和 A 级诚信等级要求，公司于报告期内成立安全标准化和诚信机制建设领导小组、工作小组和考核小组。

隐患排查与治理

公司定期进行安全隐患排查与治理工作，及时地发现并解决安全隐患，保障人民的生命安全与财产安全。在工作执行过程中，将安全检查分为公司级、部门级、岗位级和各类专项安全检查，由各部门负责本辖区的隐患整改。其中，公司级检查每月不少于 1 次；部门级检查每周不少于 1 次；岗位检查每日 1 次；专项安全检查：每年不少于 8 次。

报告期内

针对浸胶烘箱、静电除油装置、纺丝油烟管、热媒漏点等风险重点部位，开展各类安全环保专项检查

15 次

共排查整改安全隐患

整改率

22 项

100%



应急管理

公司始终坚持“以人为本，减少危害；居安思危，防应结合；统一领导，分级负责；依靠科技，快速反应，自救互救和先期处置为主”的原则，保护公司员工的生命安全，减少财产损失，使事故发生后能够快速、有效、有序地实施应急救援，编制修订《生产安全事故应急预案》。应急预案包括综合应急预案、专项应急预案、现场处置方案及支持附件，明确各应急组织机构与职责、应急响应、应急处置原则、应急保障等相关要求，同时对生产经营过程中安全风险重点监管部位制定了应急预案，包括新锅炉甲醛废气焚烧安全操作规程及应急处置预案、锅炉及管道天然气泄漏应急处置标准。同时，为保证应急预案的有效性，公司逐步完善应急处置流程，并定期开展应急演练，积极开展危化品泄漏应急演练和消防救援演练等环保安全应急活动，所有演练成果均符合预期目标，有效提升了公司应对紧急情况的能力。

案例

2024 年度春季消防灭火应急演练预案

为应对突发火灾事故，通过消防灭火演练，进一步加强应对突发火灾事故的组织指挥、快速响应及处置能力，提高员工的消防意识，检验消防设施的有效性，增强员工在火灾发生的紧急情况下的应变处置能力、逃生能力，使每位员工知道“一懂三会”，懂得工作场所的火灾危险性，会报警、会扑初期火灾、会疏散逃生，公司举行 2024 年度春季消防灭火应急演练。



消防灭火应急演练

案例

反恐防暴应急演练

为切实加强反恐防恐工作，提高公司员工的防范意识和应急处理技能，结合公司实际，组织员工进行一次反恐演习。



反恐演习活动

化学品管理

公司高度重视危险化学品的管理，积极预防和遏制因危险化学品在生产、储存、装卸和使用中发生泄漏给环境造成的污染，一旦发生危险化学品泄漏事故，能够迅速有效地采取应对措施，结合本公司实际情况，制定《危险化学品泄露环境应急预案》，包含泄露事故报告程序、泄漏物的消除处理、泄漏源控制、泄漏点的处置措施、废弃物处置等应急响应程序。同时对危险化学品的储存与操作制定《化学品安全操作规程》《化学品仓库管理》制度，积极采取措施，提高安全生产的保障能力。

案例

秋季生产安全事故应急救援预案——安全环保联动演练

为预防危险化学品在存放和操作中发生泄漏，给安全、环保造成事故和环境影响，加强应对危险化学品泄漏等突发事件的组织指挥、快速响应及处置能力，建立具有快速应急救援能力的队伍，完善安全环保应急救援的体系，进一步检验危险化学品泄漏应急预案的可操作性和提高人员的应急能力，公司举行 2023 年度危险化学品泄漏应急预案安全环保联动演练。



安环联动演练



报告期内

重大化学品泄漏事故

0 次

重大火灾事故

0 次

爆炸事故

0 次



安全文化建设

为加强员工安全教育培训管理，规范安全教育培训流程，使安全教育培训有计划、有分工实施，公司制定了《安全生产教育培训制度》。

公司每年制定安全教育培训计划，由各部门开展员工安全教育培训，其中新入职人员均须经过“公司级、部门（或车间）级、班组级”三级安全教育培训，每人参与三级安全教育累计时间不少于 24 学时，经考核合格后方能上岗。同时，公司定期组织应急救援培训演练；组织“安康杯”等安全生产知识竞赛活动、“6 月安全生产月”“安全生产教育一刻钟”等各类活动及文档管理。

报告期内

一线员工安全生产教育培训覆盖率

100%

新工入厂三级安全教育培训率

100%



仓库开展 2023 年度安全生产培训



生产保障部 2023 年度安全生产培训

案例

消防灭火技能竞赛

为了进一步加强公司安全工作，增强全体员工消防安全意识，提高对火灾的应急扑救处置能力，本着坚持“安全第一，预防为主”的方针和“以人为本”的思想，公司开展了 2023 年尤夫消防灭火技能竞赛。此次活动旨在通过竞赛方式，进一步提高公司全员消防专业技能及实战水平。

职业健康保护

公司严格遵守《职业病防治法》，持续加强职业卫生健康管理，保障涉及职业病危害因素的人员健康和工作场所环境安全，控制和预防职业病危害事故发生，特制定《职业卫生健康管理制度》，为职业健康工作提供指导。

为打造健康良好的工作环境，保障员工身体健康，公司开展工作场所职业病危害因素检测、现状评价和新建项目的各评价。同时，公司每年一次的岗中（涉及接触职业病危害因素人员）职业病体检，并建立管理档案。经识别，公司涉及职业病危害因素主要包括：高温、噪声、化学物质、电离辐射等。

报告期内

职业健康投入 员工职业健康体检覆盖率

108 万元 100%

员工健康监护档案管理覆盖率 员工工伤保险参保率

100% 100%



可持续供应链

公司基于公平、公正、公开的采购原则，严控采购流程，确保采购质量，不断提升对供应商履行社会责任的要求，并通过多种形式加强与供应商的沟通交流，共同建立健康、绿色、可持续发展的供应链。

供应商管理

公司严格管理采购流程，根据产品分类，将供应商分为 ABCD 四类，开发阶段优先选择具有可持续发展理念和能力的供应商，其中 A/B 类供应商还需经过现场审核和样品检测，试用合格后方能认定为合格供方。供应商绩效评价阶段，公司除按供货及时率、合格率、售后服务、体系认证情况等各方面按季度和年度评分外，也定期进行现场审核，评价结果将作为后续合作的参考依据。针对不合格项，公司要求供应商持续改进并追踪整改计划，无法改进的将减少供货额，严重者将取消合格供方资格。

报告期内

供应商总数量 本地化采购比例 按区域划分 中国大陆供应商 港澳台及海外供应商

469 家 52.88% 98.72% 1.28%



同时，为避免因供应链中断对公司生产经营的正常开展、产品质量以及交货期带来的影响，公司针对可能出现的供应链中断因素制定应急预案，每年进行一次供应链中断应急预案演练，以验证相关应急预案的可行性，并提高团队的应对能力和协调性。

供应商 ESG 管理

公司要求所有供应商签订《供应商安全环保协议》《供应商社会责任承诺书》，对环境保护、安全生产责任制、商业道德规范、人权保护、节能减排等方面提出了约定，并在对供应商的定期考核与现场审查中涵盖 ESG 相关绩效评估项。报告期内，公司开展了 12 家供应商的现场审核，未发现有违反《供应商安全环保协议》和《供应商社会责任承诺书》规定的现象，不存在无视生态环境违规排放污染物和使用童工、强迫工人劳动等行为，现场审核符合率为 100%。并在此协议和承诺书内容外对被现场审核的供应商提出了具体的改进建议，促使其更好地达成可持续供应目标。

此外，为更好实现供应链的可持续发展，公司以供应商的安环要求和社会责任为培训内容，开展主题培训，涵盖《供应商安全环保协议》和《供应商社会责任承诺书》中所涉及的内容，以及可持续采购的概念、重要性，BSCI 行为守则，供方评价及开发中社会责任和安环状态的具体考虑事项。

社区公益

公司始终将社会责任作为企业发展战略中的重要组成部分，积极鼓励并组织员工参与各项公益活动，为社会发展贡献尤夫力量。

案例

尤夫爱心献血活动

2023 年 11 月 27 日上午，由市献血办、和孚镇政府联合公司工会于公司培训中心组织开展“无偿献血活动”。此次爱心献血活动吸引了尤夫广大员工的踊跃参与，共计有 100 多人次参加献血，自愿为社会奉献一份爱心。



献血活动

附录

关键绩效表

议题	指标	单位	2022	2023
环境				
能源消耗	外购电力	万千瓦时	29,614.57	35,014.28
	天然气	万立方米	0	78.59
	煤	吨	46,302.30	53,999.69
	光伏发电	万千瓦时	601.91	903.58
	能源消耗总量	吨标准煤	75,382.21	85,676.75
温室气体	总排放量（范围一+范围二）	吨二氧化碳当量	412,585.52	493,931.30
	范围一	吨二氧化碳当量	209,454.30	250,738.30
	范围二	吨二氧化碳当量	203,131.22	243,193.00
废气	总排放量	吨	45,064	52,369
	挥发性有机物（VOCs）	吨	6,817	8,590
	颗粒物	吨	36	43
	氮氧化物	吨	22,942	27,726
	硫氧化物	吨	15,269	16,010
废水	总排放量	吨	20,936	23,029
	化学需氧量（COD）	吨	35.00	22.00
水质	五日生化需氧（BOD5）	吨	8.05	3.48
	氨氮	吨	3.46	1.03
	悬浮物	吨	18.00	10.00
	总磷	吨	0.02	0.01
	水资源	取水量	吨	—
废弃物	一般废弃物			
	产生	吨	19,068.81	22,780.00
	焚烧量	吨	299.30	315.50
	委外利用	吨	18,769.51	22,464.50
	危险废弃物			
	产生	吨	237.10	359.48
	填埋量	吨	0.882	1.17
	焚烧量	吨	74.067	203.86
	委外利用	吨	162.151	154.45
	包材	包材消耗总量	吨	4676.72
木材		吨	3751.72	4608.43
塑料		吨	426.43	440.89
纸张		吨	495.67	567.17

议题	指标	单位	2022	2023
社会				
员工雇佣	员工总数	人	1,564	1,554
	按性别			
	男性	人	1,034	1,008
	女性	人	530	546
	按雇佣类型			
	劳动合同制	人	1,301	1,299
	劳务派遣制	人	263	255
	按学历			
	本科及以上学历	人	106	146
	大专	人	156	143
	高中/中专	人	350	327
	其他	人	952	938
	按年龄			
	50岁以上	人	544	539
	30至50岁	人	848	837
30岁以下	人	172	178	
按雇员类别				
基层员工总数	人	1,411	1,390	
初级管理层员工总数	人	55	74	
中级管理层员工总数	人	92	82	
高级管理层员工总数	人	6	8	
残疾人士人数	人	77	12	
少数民族员工数量	人	910	258	
劳动合同签订率	%	100	100	
员工培训	接受培训的员工总人数	人次	1,120	3,472
	员工接受培训的总时长	小时	8,960	27,776
员工职业发展	接受绩效考核或职业发展考评的员工覆盖率	%	100	100

指标索引

使用说明	尤夫股份在 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。
使用的 GRI 1	GRI 1: 基础 2021

GRI 标准	披露项	对应章节
GRI 2 一般披露 2021		
组织及其报告做法		
2-1	组织详细情况	公司简介
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
活动和工作者		
2-6	活动、价值链和其他业务关系	公司治理
2-7	员工	和谐职场
管治		
2-9	管治架构和构成	公司治理、ESG 管理
2-10	最高治理机构的提名和遴选	公司治理
2-11	最高治理机构主席	公司治理
2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	公司治理
2-13	为管理影响的责任授权	公司治理
2-14	最高治理机构在可持续发展报告中的作用	公司治理
2-16	关键问题的沟通	公司治理
2-17	最高治理机构的共同知识	公司治理
2-19	薪酬政策	和谐职场
战略、政策和实践		
2-22	关于可持续发展战略的声明	ESG 管理

GRI 标准	披露项	对应章节
2-23	政策承诺	ESG 管理
2-24	融合政策承诺	ESG 管理
2-25	补救负面影响的程序	客户服务
2-26	寻求建议和提出关切的机制	反腐倡廉
2-28	协会的成员资格	ESG 管理
利益相关方参与		
2-29	利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
2-30	集体谈判协议	和谐职场
GRI 3 实质性议题 2021		
3-1	确定实质性议题的过程	利益相关方沟通
3-2	实质性议题清单	利益相关方沟通
3-3	实质性议题的管理	利益相关方沟通
GRI 201 经济绩效 2016		
201-1	直接产生和分配的经济价值	2023 绩效
201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	和谐职场
GRI 203 间接经济影响 2016		
203-1	基础设施投资和支持性服务	社区公益
GRI 204 采购实践 2016		
204-1	向当地供应商采购的支出比例	可持续供应链
GRI 205 反腐败 2016		
205-1	已经进行腐败风险评估的运营点	反腐倡廉
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	反腐倡廉
GRI 206 反竞争行为 2016		
206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	反垄断与公平竞争

GRI 标准	披露项	对应章节
GRI 301 物料 2016		
301-1	所用物料的重量或体积	关键绩效表
301-2	所用循环利用的进料	资源利用
301-3	再生产品及其包装材料	资源利用
GRI 302 能源 2016		
302-1	组织内部的能源消耗量	关键绩效表
302-2	组织外部的能源消耗量	关键绩效表
302-3	能源强度	关键绩效表
302-4	降低能源消耗量	双碳管理
GRI 303 水资源和污水 2018		
303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	资源利用
303-2	管理与排水相关的影响	资源利用
303-3	取水	关键绩效表
303-4	排水	关键绩效表
303-5	耗水	关键绩效表
GRI 305 排放 2016		
305-1	直接（范围 1）温室气体排放	关键绩效表
305-2	能源间接（范围 2）温室气体排放	关键绩效表
305-3	其他间接（范围 3）温室气体排放	关键绩效表
305-4	温室气体排放强度	关键绩效表
305-5	温室气体减排量	关键绩效表
305-7	氮氧化物（NOX）、硫氧化物（SOX）和其他重大气体排放	关键绩效表
GRI 306 废弃物 2020		
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	污染防治
306-2	废弃物相关重大影响的管理	污染防治
306-3	产生的废弃物	关键绩效表
306-4	从处置中转移的废弃物	关键绩效表

GRI 标准	披露项	对应章节
306-5	进入处置的废弃物	关键绩效表
GRI 308 供应商环境评估 2016		
308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	可持续供应链
308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	可持续供应链
GRI 401 雇佣 2016		
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	关键绩效表
401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	和谐职场
GRI 403 职业健康与安全 2018		
403-1	职业健康安全管理体系	职业健康与安全
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	职业健康与安全
403-3	职业健康服务	职业健康与安全
403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	职业健康与安全
403-5	工作者职业健康安全培训	职业健康与安全
403-6	促进工作者健康	职业健康与安全
403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康与安全
403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	职业健康与安全
403-9	工伤	职业健康与安全
403-10	工作相关的健康问题	职业健康与安全
GRI 404 培训与教育 2016		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	关键绩效表
404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	和谐职场
404-3	接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	关键绩效表
GRI 414 供应商社会评估 2016		
414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	可持续供应链
414-2	供应链的负面社会影响以及采取的行动	可持续供应链
GRI 416 客户健康与安全 2016		
416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	质量管理

关于本报告

报告说明

本报告是浙江尤夫高新纤维股份有限公司（简称“尤夫股份”或“公司”）面向利益相关方发布的第一份环境、社会及公司治理（以下简称“ESG”）报告。报告文字信息和绩效以 2023 年 1 月 1 日 -2023 年 12 月 31 日为主，部分信息可能涉及到以往年份或体现 2024 年的方针。

报告范围及边界

本报告披露范围与本公司 2023 年年度报告财务信息的披露范围一致。

报告数据说明

报告中的财务数据来源于本公司经审计的财务报告，其他数据来源于本公司的内部文件及信息统计汇总。除非另有说明，本报告涉及的货币种类及金额均以人民币为计量单位。本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对报告内容的真实性、准确性和完整性负责。

编制依据

《可持续发展目标 (SDGs) 企业行动指南》
全球报告倡议组织 (GRI) 《可持续发展报告标准 2021》
国际标准化组织《ISO26000: 社会责任指南 (2010)》
中国国家标准《社会责任报告编写指南》(GB/T36001-2015)
联合国全球契约 (UNGC) 十项原则

编制流程

本报告以公司 ESG 实践为基础，按照“立项审批——收集素材——编制修订——高管层审议——董事会议案——董事会审议——对外披露”的流程推进，并在立项审批、编制修订等环节与有关利益相关方积极沟通，研究论证报告框架结构及内容。

发布形式

您可在巨潮资讯网 (www.cninfo.com.cn) 或公司官方网站 (https://www.unifull.com/) 查阅或下载本报告的电子版。

公司将于未来不断完善及提升报告披露水平及公司的 ESG 管理，如对本报告有任何疑问或建议，欢迎随时联系本公司：

浙江尤夫高新纤维股份有限公司

电话：

0572-3961786

邮箱：

huoxianhui@unifull.com

地址：

浙江省湖州市和孚镇工业园区



浙江尤夫高新纤维股份有限公司
ZHEJIANG UNIFULL INDUSTRIAL FIBRE CO.,LTD.

地址：浙江湖州市和孚工业园

电话：+86-0572-2909310

传真：+86-572-3965738/2833555

网址：www.unifull.com

邮编：313017